



Sistemi Informativi, società del gruppo IBM, ricerca giovani neodiplomati e/o neolaureati in materie scientifiche in possesso di una conoscenza tecnica di base in ambito IT - allineata ai propri studi - con particolare attenzione all'informatica applicata, da inserire nell'ambito di un polo di sviluppo software.

A tal fine, Sistemi Informativi, in collaborazione con Sabina Universitas, ha definito un percorso a 3 fasi:

1. Sabina Universitas organizza un corso, della durata di 1 settimana, nel quale verranno fornite le informazioni relative al lavoro e necessarie per poter iniziare il successivo percorso formativo. Il corso, a titolo gratuito, si terrà a Rieti.
2. A seguire, Sistemi Informativi organizza uno stage, della durata di 3 mesi, per far conoscere le principali piattaforme di sviluppo tecnico-applicativo e metodologie di lavoro mirate alla progettazione, realizzazione e gestione degli applicativi stessi.
 - La formazione viene svolta attraverso uno specifico programma composto di lezioni teoriche, giornate di studio personale, studio e progettazione in gruppo, verifiche ed approfondimenti delle competenze acquisite.
 - Il percorso formativo è focalizzato su:
 - la padronanza di uno o più dei seguenti linguaggi di programmazione: Java/J2EE, Struts2, Spring, ASP.NET MVC/C#;
 - la conoscenza di uno o più dei seguenti Data Base ed Architetture: Oracle DB, DB2, Hibernate, PL/SQL, SQL/Server, T-SQL, Webservice SOAP e REST;
 - conoscenze relative a Node JS, JQuery, Angular, React, MongoDB, Entando, Salesforce, Mobile Android e IOS, programmazione di APP/Native Android e conoscenze in ambito Digital Strategy & iX.
 - Durante la fase di formazione di base è previsto un training operativo su uno specifico progetto dove, a fianco di un tutor, si potranno verificare le conoscenze acquisite, il livello di preparazione e la maturità tecnica raggiunti.
 - La formazione viene erogata a Rieti. Al tirocinante è riconosciuto un rimborso lordo di € 800,00 mensili lordo ed un buono pasto di € 5,00 per ogni giorno di partecipazione effettiva.
3. Al termine dello stage, in base all'esito della selezione finale e a totale discrezione di Sistemi Informativi, il percorso può portare ad un contratto di lavoro, con sede a Rieti.

I candidati amboessivi (D.Lgs. n. 198/2006) sono invitati a inviare, dettagliato curriculum vitae, con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente privacy a: risorse.umane@sistinf.it

Chiediamo di segnalare nel CV eventuale appartenenza alle categorie protette (L.68/99).

Requisiti di base

- Ottima/ buona conoscenza della lingua Inglese
- Buone doti di comunicazione
- Predisposizione al lavoro in team
- Disponibilità al trasferimento

Costituiscono titolo preferenziale conoscenze ed esperienze pregresse su linguaggi e piattaforme sopra indicate.